



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : منح العلاوات	رمز السياسة
عدد الصفحات : 4	الطبعة: الثانية

MOH POL D HRM 05

الوحدة التنظيمية: مديرية الموارد البشرية	
الجهة المعنية بتنفيذ السياسة: قسم التوظيف والتعيين	
الاعداد : قسم التوظيف والتعيين	التوقيع: تاريخ الاعداد : 2025/1/2
الاسم : القسم / اللجنة : قسم التوظيف والتعيين امير علي ، حنان سمارة	التوقيع: تاريخ التدقيق: 2025/2/1
التدقيق والمراجعة من قبل مدير الجهة المعدة : مدير مديرية الموارد البشرية / د. معن عمران العامر	التوقيع: تاريخ تدقيق ضبط الجودة: 2025/3/4
التدقيق من ناحية ضبط الجودة :مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة	التوقيع: تاريخ الاعتماد: 2025 / 3 / 11
الاعتماد : الأمين العام للشؤون الادارية والفنية	

وزارة الصحة
مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة
السياسات والاجراءات
Policies & Procedures

ا ختم الاعتماد

معتاد

تتم مراجعة السياسة Approved نقل من تاريخ اعتماد آخر طبعة :		
رقم الطبعة	تاريخ الاعتماد	مبررات مراجعة السياسة

ختم النسخة الاصلية



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : منح العلاوات	رمز السياسة
عدد الصفحات : 4	الطبعة : الثانية
	MOH POL D HRM 05

موضوع السياسة :

يتم منح العلاوة الفنية والإشراقية بناءً على حصول الموظف على مؤهل علمي جديد أو تعديل وضع وظيفي أو إشرافي

الفئات المستهدفة :

جميع العاملين في وزارة الصحة.

الهدف من السياسة / المنهجية :

تصويب وتعديل أوضاع الموظفين الذين تم تعديل أوضاعهم أو حصولهم على مؤهلات علمية جديدة.

التعريفات :

- الوزارة: وزارة الصحة.
- الوحدات التنظيمية: المديرية أو الوحدة المعنية.
- النظام: نظام ادارة الموارد البشرية رقم 33 لسنة 2024
- تخطيط الموارد البشرية: عملية تقييم منهجي وعلمي للموارد البشرية العاملة في الوزارة، والتأكد من توافق اعدادها وفئاتها وتخصصاتها ومهاراتها مع الاحتياجات الفعلية لتنفيذ مهام الوزارة ووحداتها التنظيمية والتخطيط المسبق لعمليات الحراك الوظيفي كالترقية الوجدوبي والجوازي ، وتعديل الوضع ، والانفكاك المؤقت والدائم، وغيرها وتهدف الى تحديد الاحتياجات المستقبلية من هذه الموارد خلال فترة زمنية محددة، وفقا لأعدادهم وفئاتهم ومهاراتهم ، ويتطلب ذلك تطوير برامج وخطط مستمرة ومرنة لمواجهة هذه الاحتياجات وتوفيرها في الوقت المناسب لتحقيق أهداف الوزارة وخططها الاستراتيجية.

• التعليمات:

- ✓ تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في القطاع العام لسنة 2025
- ✓ نظام ادارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم 33 لسنة 2024



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : منح العلاوات	رمز السياسة
عدد الصفحات : 4	الطبعة: الثانية
	MOH POL D HRM 05

✓ تعليمات توفيق الاوضاع ومنح الزيادات السنوية للمؤهلات العلمية لسنة 2024

✓ نظام الخدمة المدنية رقم 9 لسنة 2020 وتعديلاته

المسؤوليات :

منح الموظفين من الفئات الأولى والثانية والثالثة علاوة فنية بنسبة مئوية من الراتب الاساسي وفقاً للفتة والمستوى الوظيفي والدرجة التي يشغلها الموظف فعلياً.

الأدوات :

_ الهيكل التنظيمي للدائرة

_ الوصف الوظيفي

الإجراءات:

1. يتم منح العلاوات الفنية للمعينين على نظام الخدمة المدنية فقط
2. يتم منح علاوة الموقع حسب التعليمات منح العلاوات الاضافية للموظفين
 - بعد صدور قرار الترقية او منح الوظيفة الاشرافية او تعديل الأوضاع أو النقل الوظيفي يتم متابعة مباشرة الموظفين بالمسمى الوظيفي الجديد.
 - يتم ادخال البيانات وتاريخ المباشرة الجديد لكل موظف على نظام منح العلاوات لتجهيز قرار منح العلاوة.
 - يعرض قرار منح العلاوة على مدير مديرية الموارد البشرية ليتم اعتمادها وتتسبب موافقه عليها لمعالي الوزير
 - بعد صدور قرار منح العلاوة يتم منح العلاوة الفنية من تاريخ مباشرة الموظف للوظيفة بعد صدور قرار الترفيع أو النقل أو تعديل الوضع
 - ايقاف منح العلاوة الفنية عند زوال الاسباب الموجبه لمنحها

النماذج:

لا يوجد

(Handwritten signature and date)



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : منح العلاوات	رمز السياسة
عدد الصفحات : 4	الطبعة: الثانية
	MOH POL D HRM 05

مؤشرات الاداء :

ستقوم مديرية الموارد البشرية بقياس مدى فعالية تخطيط الموارد البشرية من خلال المؤشرات التالية:

المؤشر	أداة القياس / مصدر البيانات
عدد الموظفين الذين تم منحهم علاوة بالنسبة للعدد الكلي من موظفي وزارة الصحة	تقارير

المراجع:

- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في القطاع العام لسنة 2025
- نظام ادارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم 33 لسنة 2024
- تعليمات توفيق الاوضاع ومنح الزيادات السنوية للمؤهلات العلمية لسنة 2024
- نظام الخدمة المدنية رقم 9 لسنة 2020 وتعديلاته